



Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Area del Comparto

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020 sui CRITERI di IMPIEGO nell'ambito dei premi correlati alla performance delle RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI di cui alla DGR n. 1311/2020 di approvazione dell'intesa regionale del 06/08/2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 07/12/2020 |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2020 – 31/12/2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario- Direttore Amministrativo- Direttore Gestione risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- RSU- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FIALS- FSI- NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">- RSU- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FIALS |

| | | | |
|---|--|--|---|
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente del Comparto in servizio nell'anno 2020. | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Impiego delle risorse aggiuntive regionali assegnate con intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione. | |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i> | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> | Il Piano della Performance 2020 – 2022 è stato adottato con decreto D.G. n. 92 del 10/04/2020, rettificato con decreto D.G. n. 95 del 22/04/2020. |
| | | <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> | Con decreto D.G. n. 30 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione. |
| | | <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> | Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dei dati previsti dalla norma. |
| <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i> | | La Relazione sulla performance anno 2019 è stata adottata con decreto DG n. 178 del 24/07/2020 ed è stata validata dall'OIV in data 29/07/2020. | |
| Eventuali osservazioni / | | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo aziendale disciplina le modalità di impiego delle risorse aggiuntive assegnate per l'anno 2020 con l'intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale n. 1311/2020. L'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità
- articolo 17 CCNL 22.05.1997, richiamato dall'articolo 38, comma 3, lettera a) CCNL 07.04.1999;
- articolo 30 CCNL 19.04.2004;
- articolo 9 CCNL 10.04.2008;
- articolo 8 CCNL 31.07.2009;
- articolo 81 CCNL 21.05.2018;

L'intesa regionale fornisce specifici indirizzi ed individua i filoni tematici prioritari, cui destinare in sede di contrattazione integrativa aziendale dette risorse, in coerenza con la programmazione regionale e aziendale. Per l'anno 2020 nello specifico:

- conferma la linea progettuale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi", già prevista dal protocollo d'intesa del 29/01/2020, approvato con DGR n. 159 del 07/02/2020;
- conferma la linea progettuale Personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria";
- individua quale finalità prioritaria valorizzare il personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica.

Il contratto aziendale pertanto, in conformità a quanto prescritto a livello regionale:

- recepisce l'accordo stralcio siglato in data 12/03/2020 per riconoscere l'attività prestata dal personale interessato dalla progettualità di rilievo regionale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi";
- individua le progettualità aziendali nell'ambito della linea regionale "Emergenza Covid-19".

Come richiamato dai citati atti regionali, le risorse aggiuntive regionali costituiscono un incremento variabile del Fondo premialità e fasce e sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

linea progettuale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi":

| progetto | risultato atteso | indicatore |
|--|--|---|
| Continuità del servizio a fronte di assenze e/o esigenze di servizio non programmate e non programmabili | Continuità di servizio 7 gg su 7 nelle 24 ore, secondo la turnistica programmata mensilmente (con una tolleranza del 10%), facendo fronte alle assenze e/o esigenze di servizio non programmate e non programmabili attraverso cambi turni e richiami in servizio del personale. | n. turni garantiti / n. turni programmati |
| Continuità del servizio - funzionalità sulle 24 ore | Copertura di tutti i turni notturni secondo la turnistica mensile programmata (con una tolleranza del 10%) | n. turni notturni garantiti / n. turni notturni programmati |

linea progettuale "Emergenza Covid-19":

| progetto | risultato atteso | indicatore |
|---|---|--|
| Svolgimento attività di collaudo e gestione degli elettromedicali per le terapie intensive e per approntare le aree sanitarie temporanee nelle aziende del SSR | Effettuazione dei collaudi richiesti dalle Aziende del SSR | Evidenza dei collaudi effettuati |
| Ricognizione dei fabbisogni, acquisto e centralizzazione della distribuzione presso il Magazzino Centralizzato ARCS di farmaci, Dispositivi Medici e Dispositivi di Protezione individuale. Supporto tecnico e organizzativo alla Protezione Civile in merito alla gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale forniti dalla Struttura Commissariale | 1) Evidenza di ciascun invio di fabbisogni alla DCS 2) Almeno l'80% dei DPI utilizzati dalle ASSR provengono dal Magazzino ARCS | 1) I fabbisogni sono raccolti ed inviati alla DSC con la cadenza richiesta. 2) Sono garantiti gli acquisti e la distribuzione centralizzata c/o Magazzino ARCS dei DPI per tutte le ASSR. |
| Attività dirette all'acquisto di beni e servizi | Aggiudicazione forniture richieste dalle aziende del SSR e protezione civile per fronteggiare emergenza COVID_19, gestione contratti e liquidazione fatture | 1) Adozione atto di aggiudicazione fornitura e gestione relativi contratti 2) Pagamento forniture nei termini concordati |

| progetto | risultato atteso | indicatore |
|---|---|---|
| Svolgimento di attività amministrativa per il reclutamento del personale in tempi celeri | <p>1) Disponibilità per le aziende del SSR di liste di professionisti da ingaggiare per fronteggiare l'emergenza COVID-19, nel rispetto delle disposizioni di cui al DL 14/2020 e s.m.i.</p> <p>2) Avvio procedura concorsuale OSS - Infermiere.</p> <p>3) Avvio e completamento procedura per assistente sanitaria e collaboratore amm.vo.</p> | <p>1) Trasmissione periodica degli elenchi cui attingere per ingaggi.</p> <p>2) Adozione bandi concorso infermiere e ammissione candidati concorso OSS</p> <p>3) Approvazione graduatoria concorso assistente sanitaria e collaboratore amm.vo</p> |
| Regolamentazione e attivazione modalità di lavoro agile | Permettere al personale lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working, ai sensi dei DPCM 4.3.2020, circolare 1 del 4.3.2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, DPCM 9.3.2020 e s.m.e i. | <p>1) adozione regolamento</p> <p>2) informativa ai dipendenti</p> <p>3) evasione richieste di attivazione</p> |
| Riattivazione degli screening femminili e gestione attività di informazione/prenotazione specialistica ambulatoriale, dopo la sospensione dell'attività programmata | <p>1a) Co-progettazione con l'aggiudicatario di appalto dei percorsi e delle procedure di sicurezza screening mammografico</p> <p>1b) variazione della modalità di invito delle utenti screening</p> <p>2) Gestione prenotazione a call center dei tamponi e invio esiti negativi tamponi COVID</p> | <p>1a) approvazione procedura operativa in uso presso ogni unità mobile</p> <p>1b) report monitoraggio prenotazione/esiti inviti tramite chiamata telefonica/qualità telefonata per campioni di esiti "non raggiungibile"</p> <p>2) evidenza della gestione delle informazioni per la corretta prenotazione da parte del call center e dell'attivazione dell'invio degli esiti negativi dei tamponi COVID tramite SMS sui numeri cellulari e recall telefonico sui numeri fissi</p> |
| Riorganizzazione delle attività e dei servizi per garantirne la funzionalità nel periodo di emergenza epidemiologica | Garanzia della funzionalità dei servizi durante il periodo marzo - maggio, contemperando l'adozione delle misure a tutela del dipendente con le esigenze di servizio organizzative/tecnologiche o necessariamente gestibili in presenza. | rapporto giorni di presenza / giorni teorici previsti nel trimestre marzo - maggio 2020 |

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse aggiuntive regionali, in quanto destinate a compensi incentivanti, sottendono alle disposizioni nazionali in materia di performance, quali la correlazione tra compensi e grado di raggiungimento dei risultati ed il riconoscimento degli incentivi in modo selettivo e meritocratico, considerando l'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti.

In tale ottica, le progettualità previste dal contratto aziendale sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 4 del contratto collettivo integrativo aziendale annuale.

Il riconoscimento dell'incentivo dovrà avvenire in modo selettivo, tenuto conto:

- del raggiungimento dei risultati attesi per le singole progettualità, sulla base degli indicatori individuati;
- dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
- di una tariffa oraria omnicomprensiva, nel caso in cui il progetto richieda l'effettuazione nell'anno di orario lavorativo eccedente l'istituzionale;
- di un gettone giornaliero omnicomprensivo per l'attività di vigilanza e supporto alle attività concorsuali prestata nell'ambito della progettualità "Svolgimento di attività amministrativa per garantire il reclutamento del personale in tempi celeri";
- di una quota differenziata e predefinita, sulla base del rapporto tra i giorni di servizio teorici del trimestre marzo – maggio e i giorni effettivi di servizio in presenza del singolo dipendente, per la progettualità "Riorganizzazione delle attività e dei servizi per garantirne la funzionalità nel periodo di emergenza epidemiologica" (B7).

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono quelli previsti dall'intesa regionale del 06/08/2020, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020, che per l'anno 2020 intende sostenere e valorizzare il personale impegnato nell'attività di supporto alla gestione dell'emergenza da COVID-19.

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Direttore Generale

Giuseppe Tonutti

VERIFICA DOCUMENTO

| DATI DOCUMENTO INFORMATICO | |
|----------------------------|--|
| Data di verifica | 07/12/2020 |
| Nome | RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO RAR COMPARTO 2020.PDF |
| Impronta | 5020698EA3D75DAE04360C1CC88D5516001EFAF750C65B6CE1AC614D3FOCD2DF |
| Dimensione (Byte) | 379,659 |

| REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO | |
|-----------------------------|--------------------------|
| Estremi prot. | GENARCS-GEN-2020-43642-P |
| Verso | Partenza |
| Data registrazione | 07/12/2020 |

| FIRME DIGITALI | |
|----------------|---|
| Numero firme | 1 |

| FIRMA 1 | |
|---|--|
| Firmatario | GIUSEPPE TONUTTI |
| Codice Fiscale | TINIT-TNTGPP64A05H5010 |
| Codice Identificativo | WSREF-24953586306567 |
| Ente Certificatore | Actalis EU Qualified Certificates CA G1 |
| Organizzazione | |
| Stato | IT |
| Algoritmo | SHA-256 |
| Impronta della Firma | 77 E2 53 2E 8B E9 DE 06 56 A1 2E 1C FA F4 7E 61 BF A7 AE 20 AC 55 A2 9F 0B 7E 2E 19 92 22 AF 75 E3 EC B3 90 85 6B 69 5E 48 BB 36 02 50 BB 29 43 D8 B6 47 70 AD 53 62 B8 38 04 F2 73 4C 5D 9D 2B 41 F6 07 A5 CF 3E 80 0A CF D3 71 39 E7 3C 40 46 83 32 AE B7 FE B3 09 93 0D 8A 7F 95 7D 2C 5C 42 25 5F 1A A1 F0 C6 AA 96 E6 67 FA 8B ED 7F 4A DF D7 6E F2 DC B4 80 43 20 62 FF 8C ED 55 66 2B 92 D0 BD FB 2C 0A B4 A9 66 39 36 3A 48 ED DE 08 AD 1D 49 C5 6B C7 59 3F 89 30 E9 7F E8 0A 45 2C 0E 28 CD B5 C9 1F 70 F3 AD B6 A2 E0 E3 95 18 43 3E 36 DE 4B 48 3C A4 BF 8B F5 79 1B 78 33 7C 2F 42 CC AE 82 B9 42 AB 6A A3 A0 3A EF D1 08 96 0F 08 87 93 F1 86 A8 A7 B6 0D 1A 20 8A 9F B3 A0 AE F5 33 3E C1 86 B7 0E E1 73 1D 39 EA 86 93 4F D5 5C 3F 13 11 37 83 72 0B A5 54 4A BE 41 46 5F AB 94 |
| Data e ora della Firma | 07/12/2020 14:57:07 GMT |
| Validità del certificato | Dal 09/05/2019 15:57:23 GMT al 09/05/2025 15:57:23 GMT |
| Certificato del Firmatario valido | |
| Verifica CRL eseguita | |
| Firma Valida | |